

1. AMAÇ VE KAPSAM

GÜÇSAN, sürdürülebilirliği; insan haklarına saygı, etik iş uygulamaları, çevresel sorumluluk ve yasal uyum ilkeleri doğrultusunda ele alır. Bu politika, GÜÇSAN'ın tüm birinci kademe tedarikçileri, alt tedarikçileri, taşeronları, hizmet sağlayıcıları ve iş ortakları için geçerli olan asgari sürdürülebilirlik gerekliliklerini tanımlar.

Tedarikçiler, bu politikada belirtilen ilkelere kendi faaliyetlerinde ve tedarik zinciri boyunca uymayı, bu ilkeleri alt tedarikçilerine yazılı olarak aktarmayı ve uygulamayı taahhüt eder.

GÜÇSAN, bu politikaya uyumu izleme, doğrulama ve denetleme hakkını saklı tutar.

2. MODERN KÖLELİK, ZORLA ÇALIŞTIRMA VE İNSAN TİCARETİ

Tedarikçiler; modern kölelik, zorla veya mecburi çalıştırma, borç karşılığı çalışma, esaret ve insan ticaretinin her türünü kesin olarak reddeder. Bu uygulamalar insan onuruna aykırı kabul edilir ve hiçbir koşulda tolere edilmez.

Çalışanlar yalnızca özgür iradeleriyle istihdam edilir ve yasal çerçevede işten ayrılma hakları kısıtlanamaz. Çalışanların kimlik belgeleri, pasaportları, oturma izinleri, banka kartları veya kişisel eşyaları işveren tarafından tutulamaz.

İşe alım sürecinde çalışanlardan depozito, senet, borçlandırma, cezai şart veya herhangi bir ücret talep edilemez. Barınma sağlanması durumunda bu durum, çalışanın işten ayrılmasını engelleyici veya baskı unsuru haline getirilemez.

Bu tür ihlaller ağır etik ihlal olarak değerlendirilir.

3. ETİK İŞE ALIM

Tedarikçiler, işe alım süreçlerini adil, şeffaf ve yetkinlik esaslı yürütür. İşe alım sürecinin hiçbir aşamasında adaylardan ücret, komisyon, hediye veya herhangi bir menfaat talep edilemez.

İş ilanlarında ve mülakat süreçlerinde çalışma koşulları, görev tanımı, ücret yapısı ve yan haklar doğru ve açık şekilde paylaşılır. Yanıltıcı, baskılayıcı veya zorlayıcı uygulamalara izin verilmez.

Göçmen, geçici veya taşeron işçiler için iş sözleşmeleri çalışanın anlayabileceği dilde hazırlanır ve tüm haklar açıkça anlatılır. İşe alım ajansları düzenli olarak değerlendirilir ve etik işe alım ilkelerine uyumları izlenir.

4. DERNEK KURMA ÖZGÜRLÜĞÜ VE TOPLU PAZARLIK

Tedarikçiler, çalışanların sendika kurma, sendikaya üye olma, üye olmama ve toplu pazarlık yapma haklarını temel bir insan hakkı olarak kabul eder.

Bu hakların kullanımı nedeniyle çalışanlara doğrudan veya dolaylı hiçbir baskı, tehdit, yıldırma veya misilleme uygulanamaz. Sendikal faaliyetlere katılan veya çalışan temsilcisi olan personele karşı işten çıkarma, görev değişikliği, ücret düşürme gibi uygulamalar yapılamaz.

Çalışan temsilcileri ile açık iletişim ve sosyal diyalog ortamı desteklenir.

5. ÜCRETLER, YAN HAKLAR VE ÇALIŞMA SAATLERİ

Tedarikçiler, çalışanlara yasal mevzuata uygun, adil ve zamanında ücret ödemeyi taahhüt eder. Ücretler yasal asgari ücretin altında olamaz ve ayrımcılık içermeyen objektif kriterlere dayanır.

Yan haklar, yasal yükümlülükler ve şirket uygulamaları doğrultusunda tüm çalışanlara eşit şekilde sunulur. Kayıt dışı çalışma ve kayıt dışı ödeme kesinlikle yasaktır.

Çalışma saatleri yasal sınırlar içinde tutulur. Fazla mesai gönüllülük esasına dayanır ve yasal oranlarda ücretlendirilir veya telafi izni ile karşılanır. Mola, haftalık izin, yıllık izin ve resmi tatil hakları eksiksiz uygulanır.

Sürekli fazla mesaiye dayalı çalışma kültürü kabul edilmez.

6. AYRIMCILIK VE TACİZE KARŞI KORUMA

Tedarikçiler, ayrımcılık ve tacizin her türüne karşı sıfır tolerans uygular. Irk, renk, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, din, etnik köken, milliyet, medeni hal, siyasi görüş veya benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılamaz.

Sözlü, fiziksel, psikolojik veya cinsel taciz kesinlikle yasaktır. Güvenli, gizli ve erişilebilir şikayet mekanizmaları oluşturulur. Şikayetler tarafsız şekilde incelenir ve ihlaller disiplin yaptırımlarına tabidir.

Şikayette bulunan çalışanlara karşı misilleme yapılamaz.

7. KADIN HAKLARI

Tedarikçiler, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekler ve kadın çalışanların haklarını güvence altına alır.

İşe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde kadın ve erkek çalışanlar arasında eşit fırsatlar sağlanır. Hamilelik, doğum veya annelik hiçbir şekilde ayrımcılık gerekçesi olarak kullanılamaz.

Taciz, mobbing ve şiddete karşı önleyici ve koruyucu tedbirler alınır; güvenli başvuru kanalları oluşturulur.

8. AZINLIKLARIN VE YERLİ HALKLARIN HAKLARI

Tedarikçiler, faaliyet gösterdikleri bölgelerde azınlıkların ve yerli halkların kültürel, sosyal ve ekonomik haklarına saygı gösterir.

Ayrımcılık, dışlanma ve yerel topluluklara zarar verebilecek uygulamalardan kaçınılır. Sosyal etkiler dikkate alınarak sorumlu iş uygulamaları benimsenir.

9. ARAZİ, ORMAN VE SU HAKLARI – ZORLA TAHLİYE

Tedarikçiler, arazi, orman ve su kaynaklarına ilişkin haklara saygı gösterir. Zorla tahliye, mülksüzleştirme veya yerel halkın geçim kaynaklarını olumsuz etkileyecek uygulamalar kabul edilemez.

Arazi kullanımında çevresel ve sosyal etkiler dikkate alınır. Su kaynaklarının korunması, kirlenmemesi ve aşırı tüketimin önlenmesi sağlanır. Ormansızlaşmaya yol açabilecek faaliyetlerden kaçınılır.

10. ÖZEL VEYA KAMU GÜVENLİK GÜÇLERİNİN KULLANIMI

Tedarikçiler, güvenlik hizmetlerinin sağlanmasında insan haklarına saygıyı esas alır.

Güvenlik personeli orantısız güç kullanamaz, kötü muamele veya aşağılayıcı davranışta bulunamaz ve ayrımcı uygulamalar yapamaz. Güvenlikle ilgili olaylar kayıt altına alınır ve gerekli düzeltici faaliyetler uygulanır.

11. BİLGİLERİN AÇIKLANMASI VE ŞEFFAFLIK

Tedarikçiler, GÜÇSAN'a ve ilgili paydaşlara sundukları tüm bilgileri doğru, eksiksiz ve zamanında paylaşır.

Yanıltıcı beyan, belge gizleme veya tahrifat kabul edilemez. Denetim ve doğrulama süreçlerine tam iş birliği sağlanır.

12. ADİL REKABET VE TEKEL KARŞITI UYGULAMALAR

Tedarikçiler, yürürlükteki rekabet ve tekel karşıtı yasalara tam uyum sağlar.

Fiyat sabitleme, pazar paylaşımı, kartel faaliyetleri, rüşvet ve yolsuzluk kabul edilemez. Çıkar çatışmalarından kaçınılır ve etik iş uygulamaları benimsenir.

13. SAHTE PARÇALAR

Tedarikçiler, sahte, taklit veya izlenebilirliği olmayan parça ve malzemelerin kullanımına sıfır tolerans uygular.

Yalnızca onaylı ve izlenebilir kaynaklardan tedarik yapılır. Şüpheli veya uygunsuz parçalar derhal karantinaya alınır ve GÜÇSAN bilgilendirilir. Sahte parça tespiti durumunda düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanır.

14. İHBARCILIK VE MİSİLLEMeye KARŞI KORUMA

Tedarikçiler, etik ihlallerin güvenli şekilde bildirilebilmesi için ihbar mekanizmaları oluşturur.

İyi niyetli bildirim yapan çalışanlara karşı misilleme, baskı veya olumsuz muamele uygulanamaz. Bildirimler gizlilik esasına göre ele alınır.

15. KARBONSUZLAŞTIRMA VE ENERJİ YÖNETİMİ

Tedarikçiler, iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik sorumluluk alır.

Enerji verimliliğini artıran uygulamalar hayata geçirilir, yenilenebilir enerji kullanımı teşvik edilir ve mümkün olan durumlarda karbon ayak izi ölçümü ve azaltım hedefleri belirlenir.

16. BİYOÇEŞİTLİLİK, ARAZİ KULLANIMI VE ORMANSIZLAŞMA

Tedarikçiler, biyoçeşitliliğin korunmasını çevresel sorumluluğun ayrılmaz bir parçası olarak kabul eder.

Doğal yaşam alanlarına zarar verilmez, habitat kaybına yol açabilecek faaliyetlerden kaçınılır ve ormansızlaşmaya karşı önleyici tedbirler alınır.

17. TEDARİK ZİNCİRİ BOYUNCA STANDARTLARIN YAYGINLAŞTIRILMASI

Birinci kademe tedarikçiler, bu politikada yer alan ilkeleri alt tedarikçilerine aktarmaktan ve uygulanmasını sağlamaktan sorumludur.

Alt tedarikçi seçiminde sürdürülebilirlik kriterleri dikkate alınır ve uyum düzenli olarak izlenir.

18. UYUM, DENETİM VE YAPTIRIMLAR

GÜÇSAN, bu politikaya uyumu izleme ve denetleme hakkını saklı tutar. Uygunsuzluk tespit edilmesi halinde düzeltici faaliyet talep edilebilir, iş ilişkisi askıya alınabilir veya sonlandırılabilir.